

6 principii de dezvoltare a abilităților profesionale

1. Păstrează simplitatea

Concentrarea asupra abilităților cheie ajută la înțelegerea comună a tuturor și face procesul de dezvoltare a acestora mai sigură. Folosirea unui limbaj consecvent face diferența.

Consideră următoarele aspecte:

- Toată lumea cunoaște care sunt abilități cheie necesare în afacerea ta?
- Folosește un limbaj consecvent atunci când te referi la aceste abilități?
- Afișează în birou memento-uri vizuale ale abilităților necesare.

2. Începe de la mic și continuă creșterea

Cu cât începi mai devreme să îți instruiiești angajații, cu atât mai repede ei își vor deprinde abilitățile necesare.

Consideră următoarele aspecte:

- Iai în considerație aceste abilități pentru toți angajații din echipă?
- Ai putea dezvolta aceste abilități mai curând?
- Există oportunități pentru angajați de a dezvolta noi abilități pe măsură ce cresc profesional?

3. Măsoară

Reflectă asupra abilităților angajaților tăi, observă și încurajează autoevaluarea. Acest lucru oferă o înțelegere echilibrată a punctelor tari și a punctelor slabe, evidențiază progresul și luminează pașii următori.

Consideră următoarele aspecte:

- Folosești un cadru de dezvoltare a competențelor consistent și instrumente de evaluare?
- Cadrul tău dezvoltare a competențelor reflectă progresul măsurabil în timp?
- Cât de des îți evaluezi angajații?

4. Focusează

Dezvoltarea abilităților ar trebui să se bazeze pe cunoștințele și experiența anterioară și setul de abilități al unui angajat. E necesar de stabilit timp separat pentru a dezvolta noile abilități.

Consideră următoarele aspecte:

- Dedică timp pentru a te concentra pe abilitățile de învățare.
- Ce oportunități există pentru a face acest lucru?

5. Continuă să exersezi

Pentru a accelera progresul în dezvoltarea abilităților cheie, acestea ar trebui utilizate cât mai des posibil - ori de câte ori ai șansa de a exersa.

Consideră următoarele aspecte:

- Angajații tăi folosesc abilitățile esențiale în mod regulat?
- Când angajații exersează abilitățile esențiale sunt conștienți de oportunitățile legate de acestea?
- Angajații tăi au șansa de a reflecta în mod regulat asupra abilităților și dezvoltării lor?

6. Aplică în practică

Asigură-te că angajații tăi văd relevanța și importanța acestor abilități pentru operațiunile de afaceri.

Consideră următoarele aspecte:

- Sunt abilitățile încadrate conform utilității lor?
- Există oportunități pentru angajați de a utiliza aceste competențe în afara afacerii?